

## Evaluierung des INQA-Checks „Vielfaltsbewusster Betrieb“ Fragebogen für Unternehmen

### Angaben zum Unternehmen

#### 1. In welchem Bundesland ist der Sitz Ihres Unternehmens?

(Bitte eintragen)

#### 2. Bitte machen Sie folgende Angaben zu Ihrem Unternehmen:

Umsatz €  
Mitarbeiterzahl (inkl. Geschäftsführung) (Anzahl)  
Branche (schwerpunktmäßig)

#### 3. Wie viele Personen waren an der Bearbeitung des INQA-Checks „Vielfaltsbewusster Betrieb“ beteiligt?

1
2-4
> 4

#### 3.1 Welchen betrieblichen Funktionen und Rollen können diese Personen zugeordnet werden?

(Mehrfachnennungen möglich)

Unternehmensführung		
Führungsebene Personalwesen		
Führungsebene sonstiger betrieblicher Funktionen		
Beschäftigte (operativ) Personalwesen		
Beschäftigte (operativ) in sonstigen betrieblichen Funktionen		
Betriebliche Interessenvertretung		
Unterstützt/Angeleitet wurden wir bei der Bearbeitung durch eine*n Berater*in.	Ja	Nein

**Angaben zum INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“**

**4. Wie würden Sie Ihr Vorwissen beim Thema Vielfalt im Betrieb (Diversity) einschätzen?**

Großes Vorwissen (1)		(2)		(3)		(4)		Kein Vorwissen (5)

**5. Wie haben Sie vom Check erfahren?**

Durch Veranstaltungen/Seminare etc. (zum Beispiel von INQA oder der Offensive Mittelstand)
Durch Berater*innen
Durch andere Unternehmer*innen
Durch Kammern oder Verbände
Durch Presse, Newsletter, Informationsplattformen
Durch gezielte Recherche zum Thema Vielfalt/Diversity
Auf anderen Wegen:

**6. Wie schätzen Sie Aufbau und Struktur des Checks ein?**

	Stimme zu (1)	(2)	(3)	Stimme nicht zu (4)
Die Strukturierung der Handlungsfelder ist übersichtlich.				
Die Sprache ist verständlich.				
Der Umfang ist angemessen.				
Zentrale Begriffe und die Idee des „Vielfaltsbewussten Betriebs“ sind klar definiert.				

**7. Wie lange haben Sie für die Bearbeitung des Checks gebraucht?**

Weniger als 45 Min.
45 Min – 1,5 Std.
Mehr als 1,5 Std.
Keine Angabe, da ich nur einen Teil des Checks bearbeitet habe.

**8. Wie wichtig waren für Sie die einzelnen Handlungsfelder?**

	Sehr wichtig (1)	(2)	(3)	Unwichtig (4)
Vielfaltsbewusste Strategie				
Vielfaltsbewusste Führung				
Vielfaltsbewusste Personalarbeit				
Vielfaltsbewusste Arbeitsorganisation				
Vielfaltsbewusste Unternehmenskultur				

**9. Wie groß war der von Ihnen identifizierte Handlungsbedarf in den folgenden Handlungsfeldern?**

	Sehr groß (1)	(2)	(3)	Sehr klein (4)
Vielfaltsbewusste Strategie				
Vielfaltsbewusste Führung				
Vielfaltsbewusste Personalarbeit				
Vielfaltsbewusste Arbeitsorganisation				
Vielfaltsbewusste Unternehmenskultur				

**10. Welche der von Ihnen formulierten Maßnahmen ist für Sie die wichtigste?**

Maßnahme:

**11. Wie schätzen Sie den inhaltlichen Nutzen des Checks ein?**

	Stimme zu (1)	(2)	(3)	Stimme nicht zu (4)
Der Check deckt alle für den Einstieg in das Thema relevanten Themenfelder ab.				
Der potenzielle Nutzen der einzelnen Themen war für unser Unternehmen erkennbar.				
Mir wurde durch den Check bewusst, in welchen betrieblichen Handlungsfeldern Vielfalt bei uns eine Rolle spielt.				
Durch die Bearbeitung des Checks wurde ich motiviert, mich tiefer mit einzelnen Themen zu beschäftigen.				
Ich kann den Check weiterempfehlen.				

**12. Gibt es ein Thema, das Sie im Check vermisst haben?**

Nein
Ja, nämlich:

**13. Welches Verbesserungspotenzial konnten Sie durch den Check in den folgenden Handlungsbereichen identifizieren?**

	Großes Potenzial (1)	(2)	(3)	Kein Potenzial (4)
Fachkräfte finden				
Fachkräfte binden				
Neue Geschäftsfelder erschließen				
Von unterschiedlichen Blickwinkeln und Erfahrungen der Mitarbeiter*innen profitieren				
Chancengleichheit verbessern				
Sonstige:				

**14. In welchem Format haben Sie den Check verwendet?**

Print (falls angekreuzt, bitte zu Frage 16)
Online-Tool
App

**15. Wie bewerten Sie das Online-Tool/die App des Checks?**

	sehr gut (1)	(2)	(3)	sehr schlecht (4)
Bedienerfreundlichkeit				
Verknüpfung mit Praxishilfen				
Möglichkeit der Priorisierung und der Erstellung eines digitalen Maßnahmenplans				
Das könnte noch verbessert werden:				

**16. Welche Anregungen und Verbesserungsvorschläge möchten Sie uns noch mitgeben?** (Bitte eintragen)

**Wir danken Ihnen für Ihre Auskunftsbereitschaft!**  
**Senden Sie Ihren ausgefüllten Fragebogen per Mail oder Post an folgende Adresse:**  
Rationalisierungs- und Innovationszentrum der Deutschen Wirtschaft e. V.  
Johannes Weidl, Düsseldorfer Straße 40 A, 65760 Eschborn (Post), [weidl@rkw.de](mailto:weidl@rkw.de) (E-Mail)