

Evaluierung des INQA-Checks „Vielfaltsbewusster Betrieb“

Fragebogen für Berater/-innen

1. Worin liegen Ihre Beratungsschwerpunkte? (Mehrfachnennungen möglich, Max. 5)

Strategie	Unternehmenskultur	Innovation	Organisation
Führung	Personalentwicklung	Diversity	Interkulturalität
Kundenpflege	Prozesse	Gesundheit	Konfliktlösung
Sonstiges:			

2. Wie haben Sie vom INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“ erfahren?

Durch Beraterseminare/Erfahrungsaustausche der Offensive Mittelstand
Auf dem Plenum der Offensive Mittelstand
Durch Veranstaltungen (zum Beispiel von INQA oder der Offensive Mittelstand)
Über den Newsletter der Offensive Mittelstand
Durch regionale Netzwerke der Offensive Mittelstand
Presse, Newsletter, Informationsplattformen
Durch gezielte Recherche zum Thema Vielfalt/Diversity
Auf anderen Wegen:

3. Wie geeignet ist der INQA-Check „Vielfaltsbewusster Betrieb“ in den folgenden Beratungssituationen?

	Sehr geeignet (1)	(2)	(3)	Ungeeignet (4)
Als Akquise-Instrument				
Als Beratungseinstieg				
Als Grundlage für eine längerfristige Beratung zum Thema Vielfalt im Betrieb (Diversity)				
Im Rahmen von Coachings				
Im Rahmen von OM-Unternehmerseminaren				
Als strukturierter Gesprächsleitfaden für unternehmensinterne Workshops				
Sonstiges:				

4. Wie schätzen Sie Aufbau und Struktur des Checks ein?

	Stimme zu (1)	(2)	(3)	Stimme nicht zu (4)
Die Strukturierung der Handlungsfelder ist übersichtlich.				
Die Sprache ist verständlich.				
Der Umfang ist angemessen.				
Zentrale Begriffe und die Idee des „Vielfaltsbewussten Betriebs“ sind klar definiert.				
Sonstige Anmerkungen zu Aufbau und Struktur:				

5. Wie oft haben Sie den Check bei der Beratung von Unternehmen bereits eingesetzt?

Noch nicht eingesetzt (falls angekreuzt, dann weiter ab Frage 8)
1 Mal
2-5 Mal
Mehr als 5 Mal

6. Wie lange dauert die Bearbeitung des Checks Ihrer Erfahrung nach durchschnittlich?

Unter 45 Min.
45 Min – 1,5 Std.
Über 1,5 Std.
Keine Angabe, da nur in Auszügen bearbeitet

7. Wie groß war der von Unternehmen identifizierte Handlungsbedarf in den folgenden Handlungsfeldern?

	Sehr groß (1)	(2)	(3)	Sehr klein (4)
Vielfaltsbewusste Strategie				
Vielfaltsbewusste Führung				
Vielfaltsbewusste Personalarbeit				
Vielfaltsbewusste Arbeitsorganisation				
Vielfaltsbewusste Unternehmenskultur				

8. Als wie wichtig für Ihre Beratung schätzen Sie die einzelnen Handlungsfelder ein?

	Sehr wichtig (1)	(2)	(3)	Unwichtig (4)
Vielfaltsbewusste Strategie				
Vielfaltsbewusste Führung				
Vielfaltsbewusste Personalarbeit				
Vielfaltsbewusste Arbeitsorganisation				
Vielfaltsbewusste Unternehmenskultur				

8.1. Gibt es ein Thema, das Sie im Check vermisst haben?

Nein
Ja, nämlich:

9. Welches Potenzial für Ihre Beratung sehen Sie in den im Check aufgegriffenen Handlungsbereichen?

	Großes Potenzial (1)	(2)	(3)	Kein Potenzial (4)
Fachkräfte finden				
Fachkräfte binden				
Neue Geschäftsfelder erschließen				
Von unterschiedlichen Blickwinkeln und Erfahrungen der Beschäftigten profitieren				
Chancengleichheit verbessern				
Sonstige:				

10. Für welche Unternehmen ist der Check geeignet? (Mehrfachnennung möglich)

Unternehmen, die sich bereits mit dem Thema „Vielfalt im Betrieb (Diversity)“ beschäftigt haben
Unternehmen, die noch keine Erfahrung mit dem Thema „Vielfalt im Betrieb (Diversity)“ haben

11. Wie schätzen Sie den inhaltlichen Nutzen des Checks ein?

	Stimme zu (1)	(2)	(3)	Stimme nicht zu (4)
Der Check deckt alle für den Einstieg in das Thema relevanten Themenfelder ab.				
Der potenzielle Nutzen der einzelnen Themen für Unternehmen ist erkennbar.				
Einem Unternehmen wird durch den Check bewusst, in welchen betrieblichen Handlungsfeldern Vielfalt bei ihm eine Rolle spielt.				
Durch die Bearbeitung des Checks wird ein Unternehmen motiviert, sich tiefer mit den einzelnen Themen zu beschäftigen.				
Ich kann den Check Unternehmen und anderen Berater*innen weiterempfehlen.				
Ich werde den Check (weiterhin) in meinen Beratungen verwenden.				

12. Wie bewerten Sie das Online-Tool/die App des Checks? (bitte nur beantworten, falls verwendet)

	sehr gut (1)	(2)	(3)	sehr schlecht (4)
Bedienerfreundlichkeit				
Verknüpfung mit Praxishilfen				
Möglichkeit der Priorisierung und der Erstellung eines digitalen Maßnahmenplans				
Das könnte noch verbessert werden:				

13. Welche Anregungen und Verbesserungsvorschläge haben Sie für den Check? (Bitte eintragen)

Wir danken Ihnen für Ihre Auskunftsbereitschaft!
Senden Sie Ihren ausgefüllten Fragebogen per Mail oder Post an folgende Adresse:
 Rationalisierungs- und Innovationszentrum der Deutschen Wirtschaft e. V.
 Johannes Weidl, Düsseldorf Straße 40 A, 65760 Eschborn (Post), weidl@rkw.de (E-Mail)